

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

Цель и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины является формирование у обучающихся представления об эффективном использовании услуг профессиональных консультантов.

Задачами дисциплины являются:

- формирование представления о роли и функциях консультанта по управлению;
- рассмотрение особенностей организации взаимодействия клиент-консультант;
- освоение основных методов анализа информации и принятия решений.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управленческое консультирование» Б1.В.ДВ.12.1 относится к Блоку 1 «Дисциплины (модули)» вариативная часть дисциплины по выбору основной профессиональной образовательной программы высшего образования по направлению подготовки «Менеджмент» профиль «Менеджмент организации».

Основные разделы:

1. Сущность и содержание консультационной деятельности (консалтинга).
2. Специалисты по управленческому консультированию: профессиональные компетенции.
3. Формы организации консультационной деятельности.
4. Выбор консультационной фирмы/ консультанта.
5. Техническое задание и консультационное предложение.
6. Контракт на оказание консультационных услуг.
7. Организация совместной работы организации-клиента и консультационной фирмы.
8. Качество и результативность управленческого консультирования.
9. Международные, национальные и региональные объединения консультантов по управлению.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2).

Требования к результатам освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины, обучающийся должен:

Знать:

- возможности и ограничения консультирования как вида профессиональной деятельности.

Уметь:

- организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач.

Владеть (иметь опыт деятельности):

- навыками презентаций принятых решений.