

АННОТАЦИЯ
Рабочей программы дисциплины
Психология управления

Цель и задачи дисциплины:

формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков применения современной психологической методологии к изучению психических процессов людей, причастных к управлению, к решению проблем управления трудовым коллективом.

Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина Б1.В.ОД.12 «Психология управления» относится к вариативной части, обязательных дисциплин основной профессиональной образовательной программы высшего образования по направлению подготовки «Менеджмент» профиль «Менеджмент организации».

Основные дидактические единицы (разделы):

- 1 Объект, предмет и методы психологии управления.
- 2 Личность и ее потенциал в системе управления. Индивидуально-психологические особенности личности
- 3 Мотивация поведения личности в организации
- 4 Психодиагностика предпринимательских и организаторских способностей
- 5 Психологические основы принятия управленческих решений
- 6 Психофизиологические основы управления

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля):

а) общепрофессиональные компетенции (ОПК):

- владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6);

б) профессиональные (ПК):

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

а) *знать* основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, коммуникаций, лидерства.

б) *уметь* организовывать командные взаимодействия для решения управленческих задач; анализировать коммуникативные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности.

в) *владеть*: современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации.

Разработчик

К. психол. наук, доцент каф. менеджмента

Казьмина Е.Г.