

АННОТАЦИЯ
Рабочей программы дисциплины
УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ

(наименование дисциплины)

Цель и задачи дисциплины

Цель изучения дисциплины: дать представление о закономерностях развития организации и основных подходах к проведению организационных изменений.

Задачи дисциплины:

- Изучить теоретические основы управления организационными изменениями
- Изучить методические основы управления организационными изменениями
- Отработать навыки и умения по управлению проектом организационных изменений

Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина Б1.В.ДВ.8.1 «Управление изменениями» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» основной профессиональной образовательной программы высшего образования по направлению подготовки «Менеджмент» профиль «Менеджмент организации» (дисциплины по выбору).

Основные дидактические единицы (разделы):

1. Введение. Организационные изменения: понятие, типология; факторы, вызывающие необходимость изменений. Принципы управления изменениями
2. Модели процесса организационных изменений
3. Формирование управленческой команды проекта организационных изменений
4. . Управление рисками проекта организационных изменений
5. Программное обеспечение организационных изменений
6. Диагностика необходимости организационных изменений
7. Управление сопротивлением изменениям
8. Разработка и реализация стратегий проведения организационных изменений
9. Мониторинг и контроль процесса организационных изменений
10. Оценка результативности организационных изменений
11. Методы организационных изменений

Компетенция(и) обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля):

- способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- Источники изменений
- Пути получения информации для диагностики
- Этапы программ организационных изменений
- Достоинства, недостатки, условия применения общих стратегий управления организационными изменениями
- Методы управления рисками в проектах организационных изменений

Уметь:

- определять глубину намеченного изменения
- сравнивать альтернативы вмешательства для осуществления преобразований
- выбирать тип процесса изменений в разных ситуациях
- оценивать эффективность применения различных методов преодоления сопротивления изменениям
- использовать основные инструменты и методы внедрения организационных изменений

Владеть:

- методикой проведения организационных изменений
- навыками процесса внедрения организационных изменений
- представлением об ИТ и программных продуктах, используемых в проектах организационных изменений
- требованиями к профессиональным и личностным качествам членов команды проекта организационных изменений и исполняемых ими ролях.